



PLATAFORMA REGIONAL POR LA ESCUELA PÚBLICA

LA PLATAFORMA REGIONAL POR LA ESCUELA PÚBLICA CONSIDERA QUE EL CESE DE MIGUEL ZURITA COMO DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS ES CONSECUENCIA DEL GRAN ERROR COMETIDO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO AL APROBAR UNAS NEFASTAS INSTRUCCIONES DE INICIO DE CURSO, CUYA RETIRADA SIGUE DEMANDANDO LA COMUNIDAD EDUCATIVA, Y PUEDE ABRIR UN ESCENARIO REAL DE DIÁLOGO O SER UNA NUEVA MANERA DE INTENTAR DESMOVILIZAR A LA COMUNIDAD EDUCATIVA, ALGO QUE NO SE VA A PRODUCIR.

Las instrucciones de inicio de curso tuvieron varios autores: la Presidenta de la Comunidad, Esperanza Aguirre, por ser la máxima responsable de una política que busca el desmantelamiento progresivo de los servicios públicos desde hace varios años; la Consejera de Educación y Empleo, Lucía Figar, por ser la máxima responsable de la aplicación de dicha política en el ámbito educativo; la Viceconsejera de Educación, Alicia Delibes, por ser la firmante y responsable directa de dichas instrucciones; y el anterior Viceconsejero de Organización Educativa, Jesús Valverde, así como el hasta ahora Director General de Recursos Humanos, Miguel Zurita, como sus autores materiales. De todos ellos, el cesado era la persona con el cargo de menor rango y, por tanto, el que ha pagado en primera persona y en solitario, de momento, el caos que ha supuesto la aplicación de dichas instrucciones.

La oposición frontal a las instrucciones mencionadas por toda la Comunidad Educativa madrileña, conocida también como Marea Verde, por ser un importante y grave paso en el desmantelamiento de la escuela pública y la privatización de la educación madrileña, se ha saldado, hasta la fecha, con una decena de huelgas y un número muy superior aún de concentraciones y manifestaciones, e incluso encierros en los centros educativos, así como con una innumerable cantidad de actuaciones desarrolladas por todos los sectores implicados en la educación pública, y han llevado al Gobierno Regional a tener que dar varios pasos que, según lo expresado públicamente, no estaba dispuesto a dar.

Cabe destacar que se ha conseguido la vuelta a las aulas de muchos funcionarios que no tenían destino al inicio del curso escolar y la contratación, aunque en condiciones precarias, de un importante número de interinos que estaban abocados sólo al paro en los planes iniciales de la Consejería de Educación y Empleo. Y recientemente se ha convocado a la Mesa Sectorial para recuperar un espacio de interlocución que nunca se debería haber perdido.





PLATAFORMA REGIONAL POR LA ESCUELA PÚBLICA

En este estado de las cosas, después de la primera reunión celebrada, se conoce el cese de uno de los interlocutores de la Consejería en dicha reunión, el Director General de Recursos Humanos. Y ello tiene varias lecturas.

1ª) Que la Consejería tenía que dar algún paso para salvar del cese, de momento, a los máximos responsables del caos que sufre la educación pública madrileña, empezando por el eslabón más débil.

2ª) Y una disyuntiva. O bien que la Consejería necesita nuevos interlocutores para abrir el escenario de diálogo, aprovechando la baja de la Consejera de Educación y Empleo, algo que muchas organizaciones sabíamos hace tiempo que ocurriría, o bien estima que debe mantener e incluso endurecer sus posiciones en el escenario abierto con la recuperación de la Mesa Sectorial.

Si el escenario es de intento real de diálogo y negociación, la Plataforma Regional por la Escuela Pública apuesta por esa vía, como siempre ha hecho, y espera que el cambio al frente de la Dirección General de Recursos Humanos no suponga una dilación de dicho proceso, pues no tendría sentido que se pidiera una moratoria en base al cambio del titular de dicho puesto. El aplazamiento de las reuniones, o la no concreción de actuaciones de forma rápida, supondría una falta más de respeto a la Comunidad Educativa que ésta no aceptará y, si ello se produce, las movilizaciones se recuperarán de forma inmediata.

Y si el cambio busca un mantenimiento o endurecimiento de las posiciones por parte del Gobierno Regional y su Consejería de Educación y Empleo, entonces es que se equivocan al pensar que pueden seguir por ese camino, las movilizaciones recuperarán el nivel de los últimos meses y los ceses no han hecho nada más que empeorar.

La solución, o la búsqueda de la misma, está en las manos de los responsables políticos de nuestra Comunidad Autónoma, la Plataforma Regional espera que el tiempo haya hecho ver qué caminos no deben ser recorridos por más tiempo y qué escenarios pueden ayudar a la mejora real de la educación madrileña.

Madrid, 30 de enero de 2012

www.escuelapublica.org

